



ISBN: 978-84-09-43242-4

CUICIID 2022

5, 6 y 7 de Octubre

<https://cuiciid.net>

Libro de Actas

Congreso Internacional
sobre Comunicación,
Innovación, Investigación
y Docencia

cuiciid



ISBN: 978-84-09-43242-4

CUICIID 2022

5, 6 y 7 de Octubre

<https://cuiciid.net>

Área Temática Humanismo y Ciencias Sociales 1

Desarrollos humanistas hoy:
Antropología, Turismo, Historia,
Patrimonio, Museística,
Gestión del ocio, Economía,
Empresariedad, Medio
ambiente, Sostenibilidad,
Agenda 2030 (ODS),
Geografía humana...

cuiciid



MODELO BÉDARD: ESTRATEGIA PARA EL NEOMANAGEMENT

Maricarmen Coromoto Soto-Ortigoza, Eric Enrique Espinosa-Fernández*
Universidad del Caribe (Panamá) y Universidad de Panamá* (Panamá)

Intercambiar saberes en el campo de las ciencias gerenciales ha sido un camino de amplia cronología que ha permitido una revisión exhaustiva de infinidad de variables, desde Taylor, Fayol, hasta Druker, Vries y otros autores, por ello, los investigadores exploran su inquietud en el avance de las Organizaciones Sostenibles, en un entorno postpandémico, lo cual en su estamento idóneo, son gestiones empoderadoras, con prácticas verdes para el cuidado del medio ambiente, innovadoras, integrales con líderes bio-psico-socio-eco-espirituales, que se fundamentan en el Rombo y las cuatro dimensiones filosóficas de Bédard en las ciencias administrativas y gerenciales. Sin embargo, estos avances organizacionales se ven empañados y socavados por un nuevo líder de prácticas psicopáticas conocido como el Neomanagement

Por ello, el objetivo general es Analizar el Modelo de Bédard estrategia para el Neomanagement en pro de las Organizaciones Sostenibles, tomando como escenario geográfico del estudio organizaciones del sector educativo públicas y privadas Latinoamericanas.

Bajo la complementariedad paradigmática, se llevó a cabo una metodología de tipo descriptiva, bibliográfica, con método fenomenológico y análisis hermenéutico, logrando un enfoque de línea híbrida, basado en datos cuantitativos y experienciales de veinte informantes líderes a través de entrevistas en profundidad, en las organizaciones objeto de estudio.

Entre los resultados se ha obtenido una Multiangulación apoyada en la validez teórica de Moustakas, con tamicos ontológicos, epistemológicos, axiológicos y praxeológicos del Modelo de Bédard para el campo gerencial, que permitió obtener como producto que demuestra el hecho de profundizar la ética, la moral y la bioética, para mejorar la gestión hacia la transformación Organizacional Sostenible del sector educativo privado y de Estado, impulsado la salud organizacional, innovación y buenas prácticas desde la formación de perfiles del talento humano que modifiquen las conductas perversas en liderazgo integral global.

Las conclusiones resaltaron la direccionalidad y propósito de crear mecanismos desde la axiología que viabilicen los procesos, para lograr creación, actuación positiva, conducción, producción, fabricación, materiales, herramientas, obras, resultados, habilidades, lo bello y lo bueno, que impulsan la sostenibilidad y la razón de ser de organizaciones educativas, permitiendo haga impostergable nuevas concepciones gerenciales con miras al cuidado de la salud organizacional y al honroso planeta, que demuestra la correlación de los campos filosóficos en torno a la transformación organizacional como un foco dimanador potencial y nuevo tipo de pragmatidad en el campo gerencial del futuro.

Palabras clave: Gestión; Modelo filosófico; Organizaciones Sostenibles; Neomanagement; Transformación.

ISBN 978-84-09-43242-4

Libro de actas del CUICIID 2022 Madrid 5, 6 y 7 de Octubre 2022